



werkvorm

# De zes denkhoeden

In deze werkvorm staan de hoeden voor verschillende invalshoeken om een probleem te benaderen. Dat levert interessante inzichten op en is leuk om te doen.

Met wie collega's van één of verschillende teams

Nodig gespreksleider, pen en post-its. Eventueel voorwerpen in de zes kleuren om te herkennen wie welke denkhoed heeft.

Tijd 45 minuten

Gebruik de stickers op de volgende pagina

## Aan de slag

- 1 Het probleem**  
Welk probleem gaan jullie bespreken? Maak er een vraag van die begint met: hoe kunnen we ....?
- 2 Rollen toebedelen**  
Licht de denkhoeden met hulpvragen toe (zie hieronder). Geef degene die de leiding heeft in het gesprek de blauwe denkhoed, hij/zij wijst de andere hoeden toe
- 3 Brainstorm**  
Bespreek de vraag onder leiding van de blauwe denkhoed. Ieder bedenkt eerst zelf vanuit de eigen kleur wat ze willen zeggen. Daarna geeft de regisseur elk de beurt. Schrijf de kern van de inbreng van elke denkhoed op een post-it.
- 4 Eindoordeel en actie**  
De denkhoeden mogen weer af. Bespreek welke bruikbare ideeën op tafel liggen, wat jullie gaan oppakken en wie wat gaat doen.

## De zes denkhoeden

**Blauw regisseur:** beschouwend denken (overzicht, proces).

Waar staan we en wat is de volgende stap?

**Rood emotioneel:** emotioneel denken (onderbuikgevoel, spontaniteit). Wat voel ik hierbij en wat zegt mijn intuïtie?

**Wit objectief:** analytisch denken (feiten, cijfers). Wat weet ik feitelijk, en wat niet?

**Groen creatief:** vrij denken (energie, groei).

Hoe kan het anders?

**Zwart negatief:** kritisch denken (belemmeringen). Wat zijn de risico's en waar zit het gevaar?

**Geel positief:** denken in kansen (optimisme). Wat is het positieve en wat is goed haalbaar?